

TEMA: Køling



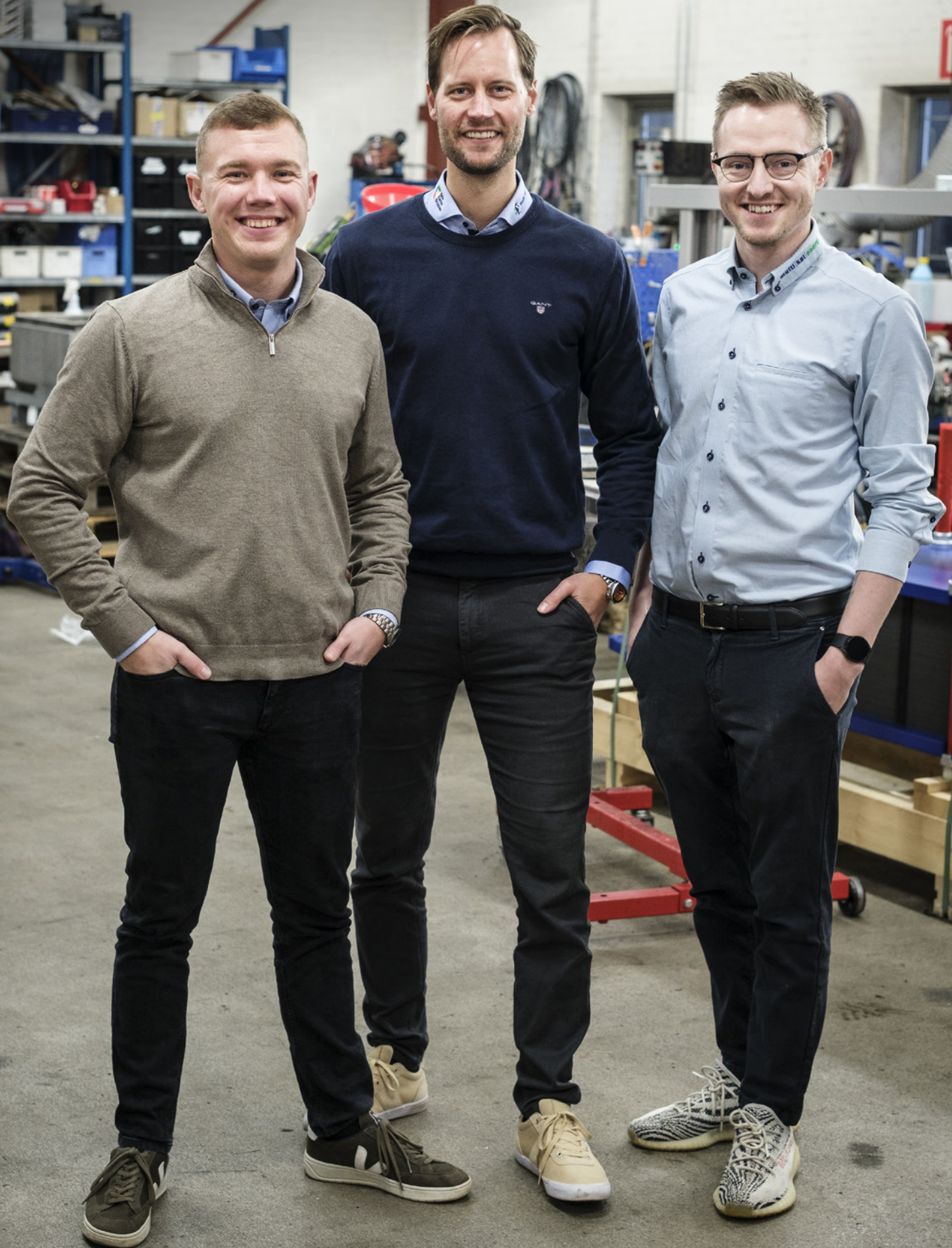
KARRIERE

Lyt til podcast



Tre kølige på værkstedet: Det er ikke svært for Viktor Bou Reseke (th.), Jonas Sig Overgaard (i midten) og Nicklas Malmkvist at finde vej til produkterne i Multi Køl og Energi.

Lyt til alle episoder på Spotify eller mmf.dk/podcast



Mestre i køl og data kan mærke de grønne vinde

Som maskinmester i Multi Køl og Energi er der gode muligheder for at bevæge sig op ad karrierestigen og hurtigt få godt med ansvar – selv som nyuddannet. I den forbindelse skal man huske respekten og tage sig tid til at specialisere sig, lyder rådet.

Køling og energi er klassiske arbejdsområder for rigtig mange maskinmestre. Og som firmanavnet antyder, er det også omdrejningspunktet for Aarhus-virksomheden Multi Køl og Energi, der da også beskæftiger en hel stribe maskinmestre.

Maskinmestrenes Forenings podcast, Maskinrummet, har mødt tre af dem, salgsschef Jonas Sig Overgaard og

hans kolleger Nicklas Malmkvist og Viktor Bou Reseke, til en snak om deres arbejdsopgaver, hvordan udviklingen ser ud i branchen, og hvad der er af karrieremuligheder.

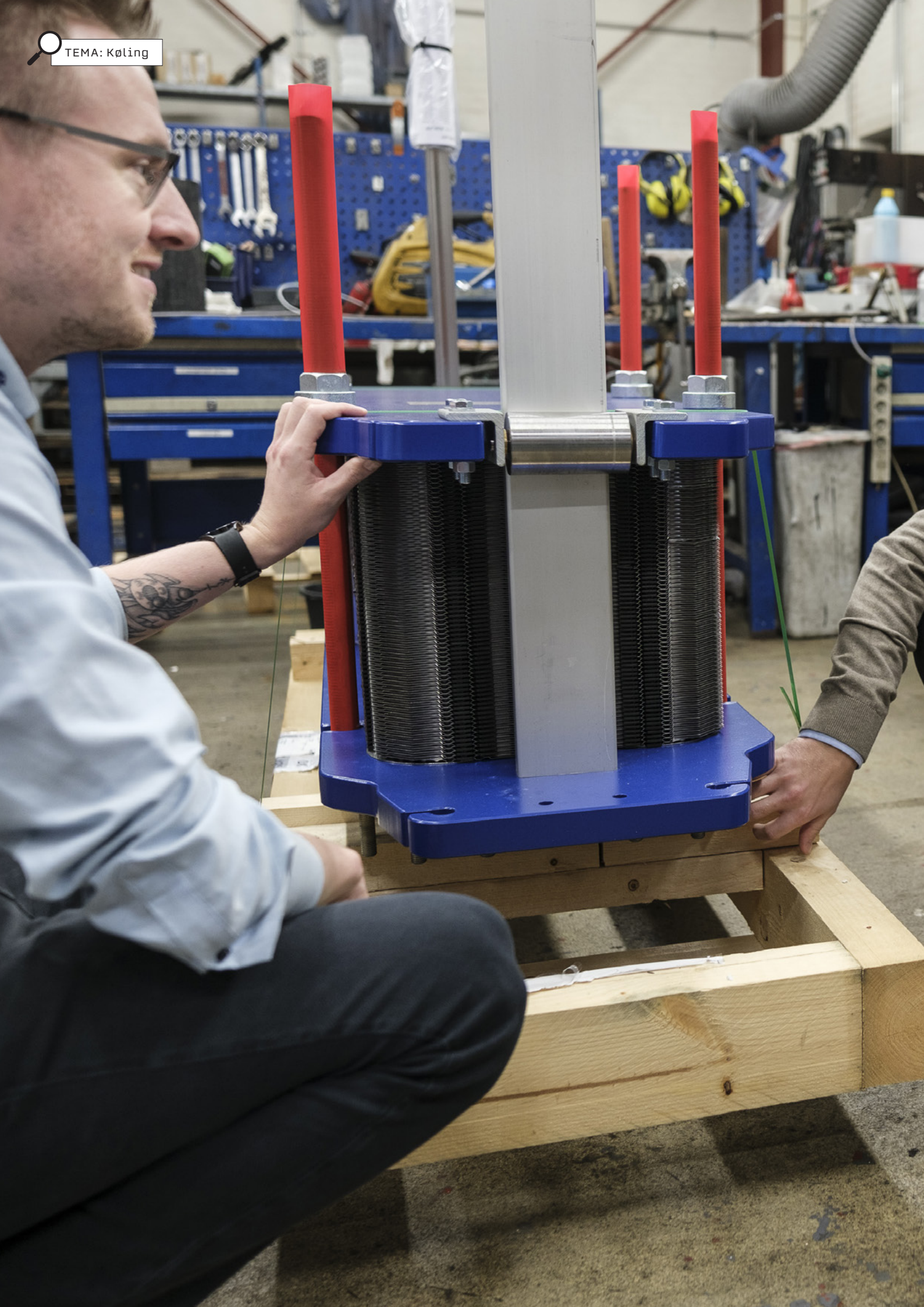
Som salgsschef gennem de sidste to år, ansvarlig for HVAC-R-delen af forretningen og desuden teamleder for Nicklas og Viktor har Jonas Sig Overgaard, der er uddannet fra Aarhus i 2015 med en baggrund som autome-

kaniker, efterhånden solid erfaring med kølebranchen.

Inden han kom til Multi Køl og Energi i starten af 2020 brugte han således knap fem år hos Kølegruppen, selvom studietiden egentlig blev indledt med en idé om at gå på havet, når titlen kom i hus.

»Jeg kom på andre tanker undervejs i forløbet, og jeg er super glad for, hvor jeg sidder i dag. Det er rigtig ►







Med værkstedet tæt på er det aldrig svært for unge folk som Viktor Bou Reseke (i midten) at se tingene an og spørge mere erfarne kolleger og montører til råds.



En stor del af de tre maskinmestres dagligdag foregår på kontoret. Men de har stor fordel af at vide, hvordan tingene fungerer ude i virkeligheden.

spændende, det vi beskæftiger os med her i Multi Køl og Energi, og her er bestemt noget, man kan bruge fra maskinmesteruddannelsen,« siger han.

Det har Nicklas Malmkvist også erfaret gennem godt to år i selskabet, hvor han kom til umiddelbart efter at være dimitteret fra Aarhus Maskinmesterskole og i dag sidder som projektleder. Bacheloropgaven blev skrevet hos Airteam og på et projekt, Multi Køl og Energi også var involveret i, hvilket banede vejen for den første fastansættelse.

Viktor Bou Reseke skrev sin bacheloropgave fra Fredericia Maskinmesterskole i Multi Køl og Energi, som ikke tøvede med at tilbyde ham en fast stilling som salgssingeniør, efter opgaven blev afleveret i januar 2023. På FMS gik han på datacenterlinjen, og blev dermed undervist i skolens datacenter, som Multi Køl og Energi har været med til at bygge.

»Vores nuværende direktør, René (Lyngø, salgs- og projektdirektør, red.), var nede og nede og undervise om køl i datacenterindustrien, og der tænkte jeg, at det lød som en branche, jeg godt gad at prøve kræfter med, og de havde min interesse for datacentre meget tæt på som leverandør,« forklarer han.

Konkret har Multi Køl og Energi en afdeling kaldet DataCenterGruppen, der – som navnet antyder – er specialiseret som totalleverandør til netop datacentre og kan håndtere generatorer, køling, el, batteribackup, brandsikring og meget andet.

Verdensmål og bæredygtighed fylder mere

Både i datacenterbranchen og industrien generelt er der i disse år et stort fokus på energieffektivitet, ►







I podcasten kan du høre meget mere om opgaverne som maskinmester i Multi Køl og Energi – og de mange muligheder i en branche i udvikling.

CO₂-udslip og grøn omstilling af forsyningen. Det er en tendens, folkene i Multi Køl og Energi tydeligt kan mærke i de forespørgsler, der kommer fra kunderne nu sammenlignet med tidligere.

Udviklingen er drevet af både EU-regulering og danske særregler, der gør lovgivningen herhjemme endnu strammere – men også gør Danmark til en firstmover på området, påpeger Jonas Sig Overgaard.

»Det er også derfor, at så mange aktører fra udlandet ser mod Danmark

og har interesse for, hvad vi gør. Så det er superspændende, og der sker virkelig meget,« siger han.

Multi Køl og Energi arbejder blandt andet med DGNB-certificeringer, hvor et element som valg af kølemiddel kan give point, hvis man vel at mærke finder et miljøvenligt alternativ, ligesom energiforbruget til køling af en bygning er et vigtigt parameter.

Derudover har virksomheden fokus på fem af FN's 17 Verdensmål som

både et internt værktøj til at guide det daglige arbejde og for at kunne bruge enkelte mål som en illustration af virksomhedens intentioner om at ville miljøet det bedste.

Konkret kan det for eksempel ske ved, at man aktivt promoverer naturlige kølemidler over for kunderne, eller at en optimering bliver målrettet en bedre COP-værdi, hvilket langt de fleste tager positivt imod, fortæller Nicklas Malmkvist.

Verdensmål og bæredygtighed er i det hele taget noget, kunderne i sti-



»Der har altid været kæmpe efterspørgsel på folk i branchen her – specielt for maskinmestre – som passer rigtig godt ind.«

Jonas Sig Overgaard, salgsschef, Multi Køl og Energi.

lille bid af alting. Og så er det først derefter, at man begynder at specialisere sig,« siger Viktor Bou Reseke.

Det teknologiske overblik over områder såsom el, ventilation, svejsning og meget andet danner også grundlaget for nemmere at kunne sætte sig ind i nye emner, hvad enten det er teknik eller lovgivning og regulering i retning af grøn omstilling.

Nicklas Malmkvist fremhæver systemforståelsen og det at kunne se sammenhængen og mulighederne i forbindelse med de produkter, Multi Køl og Energi har på hylderne, mens Jonas Sig Overgaard peger på værdien i de enkelte fag fra studiet.

»Elteknikken bruger vi i høj grad, pumpe-teknik og termodynamik er vigtige, og vi har noget omkring ventilation og køledelen, så der er rigtig mange af de ting, man beskæftiger sig med på uddannelsen, som vi har behov for at have kendskab til, og som vi bruger til daglig,« siger han.

I forlængelse af det nævner Nicklas Malmkvist også automation, styring og CTS som nyttige emner, mens Viktor Bou Reseke pointerer, hvordan ledelselementerne binder de håndværksmæssige kompetencer sammen og danner grundlaget for, at man som maskinmester kan arbejde som eksempelvis projektleder.

Netop en lederstilling med større ansvar er da også noget, Viktor Bou Reseke har i baghovedet, ligesom det var en del af årsagen til studievalget. Hvor mange trin op ad karrierestigen han vil tage i Multi Køl og Energi, tør han ikke spørge om, men i en køle- og datacenterindustri i vækst er det ikke svært at finde veje at gå.

»Der har altid været kæmpe efterspørgsel på folk i branchen her – specielt for maskinmestre – som passer rigtig godt ind. Så der er rige muligheder for ansættelse som salgsingeniør eller projektleder og så efterfølgende advance-re alt efter, hvad éns interesser er,« siger Jonas Sig Overgaard, der i øvrigt vurderer, at Multi Køl og Energi har rundt ►

gende grad efterspørger, bekræfter Jonas Sig Overgaard, og det er derfor også noget, der fylder meget hos Multi Køl i arbejdet med at stykke den rigtige løsning sammen – både ud fra kundens behov og hensyn til klimaet.

Ledelse binder håndværket sammen

Som maskinmestre føler både Jonas Sig Overgaard, Nicklas Malmkvist og Viktor Bou Reseke sig godt klædt på til at løfte opgaverne med rådgivning, salg og support på køleprodukter i den godt 38 år gamle virksomhed, der ud over det aarhusianske hovedkontor også har afdelinger andetsteds i Jylland og i København.

»Man får indsigt i mange små nicher, så når du bliver færdig på uddannelsen, er du lidt en multikunstner, der har en



Mens Jonas Sig Overgaard (tv.) efterhånden har en del års erfaring med køleindustrien, er Nicklas Malmkvist (i midten) og Viktor Bou Reseke stadig forholdsvis nye i branchen.

regnet fordoblet medarbejderskaren i løbet af hans godt fire år i firmaet.

Viden skal opbygges og fastholdes

Med en erhvervs erfaring, der stort set stadig kan tælles i måneder, er Nicklas Malmkvist og Viktor Bou Reseke endnu ikke blevet eksperter på køleområdet, så når de som projektledere skal udstikke retningen for nogle fagfolk med både 20 og 30 år i branchen bag sig, handler det rigtig meget om gensidig respekt, mener deres teamleder.

»Lad være med at tro, at du kan mere, end du kan, og så kan man faktisk lære rigtig meget af hinanden. Det kommer man rigtig langt med. Vær ydmyg og gå til opgaverne med respekt,« lyder rådet fra Jonas Sig Overgaard.

»Man bliver nødt til at spørge dumt. Jeg fik stukket et projekt i hånden stort set fra dag ét, men det var med en måde at arbejde på, og ting og materialer det skulle bygges op af, som jeg aldrig havde haft noget med at gøre. Jeg har en baggrund som elektriker, så det var pludselig rør i stedet for kabler, men så kunne jeg gå ud på værkstedet og spørge montørerne til råds,« uddyber Viktor Bou Reseke.

På den facon har han lige så stille opbygget sin viden, og det er også den fremgangsmåde, han føler, han er kommet længst med. Nøglen er således – mener han – at møde de mere


erfarne folk i øjenhøjde og stille dem spørgsmål, der giver dem medbestemmelse over udførelsen af et projekt, som han leder.

Den indgangsvinkel tager langt hen ad vejen også udgangspunkt i den balance med praktisk og administrativt arbejde, der gør sig gældende i hverdagen for de tre maskinmestre. Salgsarbejdet kræver tid bag skrivebordet, og ude på projekterne er det i høj grad den overordnede styring, der fylder, mens montørerne står for selve udførelsen.

I den forbindelse gør man i Multi Køl og Energi meget ud af videndeling og relationer mellem de erfarne salgsgeniører, teknikere og nye folk med salgsansvar, så sidstnævnte har den rette viden til at bistå både kolleger og kunder bedst muligt, og man samtidig undgår, at viden falder ned mellem to stole.

Viden skal der også til for at løfte fremtidens opgaver i virksomheden, som ifølge Viktor Bou Reseke i stigende grad vil komme til at handle om datacentre, og hvordan disse kan opføres og driftes med den bæredygtige omstilling i tankerne.

»Vi får flere projekter i stor skala, hvor man for eksempel tænker overskudsvarme ind i store byggerier. Varmepumpesektoren er virkelig begyndt at vågne op, og det er helt vildt, hvad der sker rundt omkring med hele byer, der investerer i termonet og den slags,« siger han.

»Vi kan altid bruge ekstra hænder – specielt på teknikersiden – og kompleksiteten i vores opgaver er steget. Så det kan sagtens tænkes, at vi også skal have nogle flere maskinmestre ombord i fremtiden,« tilføjer Jonas Sig Overgaard. 

»Lad være med at tro, at du kan mere, end du kan, og så kan man faktisk lære rigtig meget af hinanden. Det kommer man rigtig langt med.«

Jonas Sig Overgaard, salgschef, Multi Køl og Energi.